

Beloningsbeleid van assurantiën bij de Leij sinds 1953

Doel beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is er in eerste instantie op gericht om het aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Dit om ervoor te zorgen dat er een beheerste en integere bedrijfsvoering is en ook blijft op de langere termijn. Dit betekent onder andere dat de medewerkers daar waar mogelijk niet geprikkeld worden door het niet correct behandelen van onze relaties of het niet nakomen van onze zorgplicht door beloningen. Om zo een gezonde en stimulerende werkomgeving te creëren en de focus te leggen op de belangen van onze relaties.

Uitgangspunten beloningsbeleid

Het beloningsbeleid moet aan de volgende punten voldoen:

- Marktconform ivm aantrekken en behouden van gekwalificeerd personeel
- Maatschappelijk verantwoord
- Klantbelang centraal
- Lange termijn doelstelling
- Transparant
- Voldoen aan wet en regelgeving
- Passend advies door personeel
- Geen of maximering variabel inkomen

Beschrijving beloning

Onze onderneming kent de volgende beloningen:

Vast salaris zowel voor de bestuurder/eigenaren alsmede voor de medewerkers.
Dit salaris is marktconform op basis van kennis, ervaring en leeftijd.

Beloning onderneming

Onze beloning bestaat uit de volgende mogelijkheden:

- Beloning op basis van provisie
- Beloning op basis van vaste fee
- Beloning op basis van uurtarief
- Beloning op combinatie van bovenstaande

Deze beloningen worden van te voren transparant en kenbaar gemaakt aan de klant in ons dienstverleningsdocument. In geval van provisie wordt dit passend beoordeeld in ons verdienmodel aan de hand van minimum en maximum beloning.

Risicobeheersing

Ons beloningsbeleid is er op gericht om te allen tijde onzorgvuldig behandelen van onze relaties te voorkomen. Onjuist handelen of onjuist beloningsbeleid kan gevolgen hebben voor de onderneming.

Eventuele gevolgen:

- Continuïteit van de onderneming komt in gevaar
- Beheersbaarheid van het personeel
- Incorrect of onzorgvuldige behandeling van onze relaties
- Verloop van personeel

Wij hebben een risicoanalyse gemaakt, waarbij we de risico's hebben geanalyseerd en deze hebben behandeld en waar nodig maatregelen hebben getroffen om tot een beheerst beloningsbeleid te komen.

Transparante beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is transparant en wordt onder andere mondeling gecommuniceerd met onze relaties op onze website via een dienstverleningsdocument. Daarnaast worden onze medewerkers beloond door een vast salaris om het klantbelang centraal te stellen. Zodat er via een beheerst beloningsbeleid geen prikkels kunnen leiden tot onverantwoorde risico's en of onzorgvuldige behandeling van onze relaties.